

# 安徽理工大学人事处文件

人事〔2016〕1号

签发人：宫能平

---

## 人事处 2015 年度职工考核工作实施方案

根据学校《关于开展 2015 年度教职工考核工作的通知》（校人事〔2016〕3号）要求，结合实际，制定本实施方案。

### 一、考核原则

客观公正，民主公开；群众认可，注重实绩；组织评价与个人自评相结合；定量评价与定性评价相结合。

### 二、考核对象

人事处全体在职工作人员（共 16 人）。

### 三、考核时段

2015 年 1 月 1 日—2015 年 12 月 31 日。

### 四、考核内容

突出信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁要求，依据岗位职责和所承担的工作任务，全面考核工作人员的德、能、勤、绩、廉，重点考核工作实绩。工作人员要对个人全年工作情况进行认真总结，填写考核登记表。

### 五、考核方式

考核采取民主测评和考核领导小组评价相结合的方式，其

中民主测评占 70%、考核领导小组评价占 30%，两项评价加权计分之和即为职工个人考核最终得分。

### **1. 民主测评（70%）**

根据 2015 年度实际工作情况，人事处每位职工客观、公正地对全处职工工作表现进行评价打分，评价实行百分制，打分分值在 70—100 分之间的为有效评价。统计时，去掉一个最高分和一个最低分，其余有效分的平均值作为民主测评的分值，占职工个人考核总分值的 70%。

### **2. 考核领导小组评价（30%）**

考核领导小组公平、公正地对全处工作人员进行评价打分，评价实行百分制，打分分值在 70—100 分之间的为有效评价，取平均分作为考核领导小组评价分值，占职工个人考核总分值的 30%。

## **六、考核等级确定**

人事处参加 2015 年度考核人员共 16 人，学校下达优秀指标 2 人。经民主测评和考核领导小组评价，考核最终得分排在前两名的确定为“优秀”等次，其余人员确定为“合格”等次。考核结果公示 3 个工作日，接受群众监督。公示无异议后，按要求报送学校。

## **七、考核组织**

为做好本次考核工作，人事处成立 2015 年度职工考核工作领导小组，负责考核有关工作的具体实施。领导小组人员组成

如下：

组 长：官能平

副组长：荣军士 彭玉地

成 员：田秋实 方 浣 刘 端 罗 凌 刘云瑞

汪晓辉 黄守友

附件：1. 2015 年度人事处职工考核量化计分表

2. 2015 年度人事处职工考核民主测评、考核领导小组评价量化计分汇总表



附件 1:

## 2015 年度人事处职工考核量化计分表

姓 名	德、能、勤、绩、廉综合量化测评得分
方 浣	
田秋实	
刘 端	
刘云瑞	
李家明	
吴 迪	
何三林	
汪晓辉	
罗 凌	
单晓玲	
荣军士	
柏方云	
官能平	
徐世秀	
黄守友	
彭玉地	

注：1. 姓名以姓氏笔画为序；

2. 德、能、勤、绩、廉综合量化测评得分在 70-100 分之间为有效分值。

附件 2:

## 2015 年度人事处职工考核民主测评、考核 领导小组评价量化计分汇总表

姓 名	民主测评 原始得分	民主测评 加权得分	考核领导 小组评价 原始得分	考核领导 小组评价 加权得分	最终 得分
方 浣					
田秋实					
刘 端					
刘云瑞					
李家明					
吴 迪					
何三林					
汪晓辉					
罗 凌					
单晓玲					
荣军士					
柏方云					
官能平					
徐世秀					
黄守友					
彭玉地					