

安徽理工大学人事处文件

人事〔2014〕21号

签发人：马芹永

关于申报 2014 年国家百千万人才工程人选的通知

各处级单位：

根据安徽省人力资源和社会保障厅《关于申报 2014 年国家百千万人才工程人选的通知》（皖人明电〔2014〕37 号）精神，现就做好我校 2014 年国家百千万人才工程人选申报工作的有关事项通知如下：

一、选拔范围和对象

国家百千万人才工程重点选拔培养瞄准世界科技前沿，能引领和支撑国家重大科技、关键领域实现跨越式发展的高层次中青年领军人才。选拔工作围绕《国家中长期人才发展规划纲要》和《国家中长期科学技术发展规划纲要》确定的经济社会发展重点领域，向引导基础理论原始创新、推动基础学科创新发展的中青年领军人才倾斜。

在遴选推荐工作中，以下人选可优先推荐：国家自然科学二等奖、国家发明二等奖、国家科技进步二等奖以上及中国青年科技奖等国家级科技奖励获得者；国家杰出青年科学基金、长江学者奖励计划、中科院百人计划等国家重大人才工程入选者等；国家自然科学基金、国家社会科学基金等国家重点资助项目、科研课题主要负责人；国家重大科研任务、科技计划和工程项目等主要负责人；地方经济社会发展重点领域、优势产业、特色产业学术技术领军人才或地方重大人才工程入选者，以及其他在经济建设和社会发展中做出突出贡献、取得较大成绩、具有较大发展潜力的中青年学术技术领军人才。

二、选拔条件

国家百千万人才工程人选应具备以下基本条件：

（一）热爱祖国，遵纪守法，坚持科学精神，恪守职业道德，

潜心一线科研工作，具有副高级以上专业技术职称，年龄在 50 周岁以下（1964 年 1 月 1 日以后出生）；

（二）学术技术水平处于国内领先地位，具有创新思维，能够敏锐把握国家战略需求和世界科技发展态势，提出战略性、前瞻性、创造性的研究构想，能够引领原创性重大理论与实践问题的研究和关键领域攻关；

（三）潜心基础研究，揭示自然规律和社会发展规律，为社会提供新知识、新原理、新方法，引导基础理论原始创新，对基础学科发展具有重要推动作用；

（四）具有承担基础研究课题、重点科研任务等经历，具有良好的沟通协调能力和组织管理能力，能有效组织并领导创新团队攻克学术技术难关。

三、有关要求

（一）拟申报人员登录网站 <http://www.zhichen.com.cn>，下载“人社部百千万人才工程个人信息采集工具”进行信息填报。

（二）请各处级单位高度重视，积极推荐符合条件的人员申报。申报人员务必要认真细致，严格按照要求准备申报材料，确保书面材料与电子数据包文件内容一致，于 2014 年 5 月 29 日下午下班前将以下材料报送人事处师资科（行政楼 1105 办公室），联系人：罗凌，联系电话：6668114。

1. 相关表格。《候选人情况登记表》2 份，由人社部百千万人才工程个人信息采集工具生成打印。

2. 数据库文件。2014 年国家百千万人才工程推荐人选电子数据文件，由人社部百千万人才工程个人信息采集工具生成，文件后缀名为“ . RPU”。

特此通知。



二〇一四年五月二十二日