

安徽理工大学文件

校政〔2018〕80号

关于印发《安徽理工大学博士后招收与管理 办法》的通知

各职能部门、各学院（部）、各直属单位：

《安徽理工大学博士后招收与管理办法》已经校党委常委会审定，现予印发，请认真遵照执行。



安徽理工大学博士后招收与管理办法

为加强学校博士后科研流动站建设和管理，吸引国内外优秀博士来校从事高水平科研工作，发挥博士后科研流动站在师资培养方面的“蓄水池”作用，结合学校实际，制定本办法。

一、招收

（一）条件

取得博士学位不超过3年，身体健康，品学兼优，年龄在35岁以下人员，攻读博士至今取得的学术成果，达到以下条件之一：

1. 发表本学科一类期刊论文不少于2篇；
2. 获得国家或省部级三等奖以上的科研奖励；
3. 获得国家发明专利授权不少于1项，且有1篇一类期刊论文作为支撑；
4. 以主要研究人员身份（排名前三名）参加过重大研究课题，并取得阶段性研究成果。

（二）程序

1. 发布招收信息。
2. 申请者通过中国博士后信息网填报，并提交相关申请材料至人事处审核。
3. 拟接收学院对申请者的科研能力、学术水平、综合素质进行面试考核。拟接收学院填写《博士后进站审核表》、《博士后科研流动站设站学院学术部门考核意见表》报人事处。
4. 体检合格者，经学校审核批准，与学校和合作导师签订

相关协议后，由人事处向主管部门办理申报审批手续和录用手续。

二、出站

博士后在站研究时间为 2 年，期满，经考核合格，可办理出站手续。如博士后承担的国家重大项目、国家自然科学基金或国家社会科学基金等国家基金资助项目、中国博士后科学基金特别资助项目的研究任务尚未结题，经学校批准，可适当延长在站时间，延长期不超过 1 年。

三、退站

（一）有下列情况之一者，应强制退站：

1. 考核不合格的；
2. 在学术上弄虚作假，影响恶劣的；
3. 受到法纪责任追究的；
4. 无故旷工连续 15 天，或一年内累计旷工超过 30 天的；
5. 出国逾期不归超过 30 天的；
6. 因身体原因，无法完成工作任务的；
7. 其它情况应予强制退站的。

需要进行强制退站处理的，由所在单位形成退站意见，报学校研究决定。

（二）有下列情况之一，可主动申请退站：

1. 提前完成工作任务，且出站考核合格的；
2. 找到具体的工作单位，且出站考核合格的。

（三）有下列情况之一者，不能退站：

1. 正在承担国家重点项目研究的；

2. 工作内容涉及国家机密和学校重大机密，在规定保密期内的；

3. 正在接受司法或行政审查，尚未结案的；

4. 与学校另有约定，暂时不能辞聘的。

申请退站的，须提前 3 个月提出书面申请，出具真实有效的证明材料，经合作导师、所在学院和学校同意，方可办理退站手续。

四、管理

人事处负责组织协调博士后科研流动站（以下简称流动站）的建站申报、博士后科学基金的组织申报和在站博士后的考核组织工作。

所在单位负责对博士后进行日常管理，并为其提供固定的办公场地等。

合作导师是博士后从事研究工作的联系人和指导者，对博士后的政治思想、工作及表现负有指导、督促和检查的责任，并为博士后配备必要的办公设备。合作导师招收的博士后应符合自身正在开展的研究需求。

五、岗位工作任务

博士后在站期间，必须完成的岗位基本工作任务如下：

（一）参加教师岗前培训，做好高等学校教师资格认证的相关工作；

（二）做好助教、助研、助实验和学生班主任工作，但不享受相应津贴待遇；

（三）取得的岗位基本业绩须满足以下条件之一：

1. 发表本学科 ESI 期刊论文 1 篇或 SCI 期刊论文 2 篇（化工、材料、医学、数学等学科三区以上不少于 1 篇）或 EI 期刊论文 4 篇（化工、材料、医学、数学等学科除外）；

2. 新增二类科研奖励二等奖（前五名）、三等奖（前三名），且发表本学科一类期刊论文 1 篇（化工、材料、医学、数学等学科三区以上）。

除完成以上岗位基本工作任务外，取得的学术业绩满足以下条件之一的，视为优秀：

1. 新增主持中国博士后资助基金面上项目或特别资助项目 1 项；

2. 发表本学科 SCI 期刊论文 1 篇（化工、材料、医学、数学等学科三区以上）。

在学术业绩认定过程中，1 篇 SCI 期刊论文（化工、材料、医学、数学等学科三区以上）可等同于 2 篇 EI 期刊论文；1 项授权发明专利可等同于 1 篇 EI 期刊论文；1 项转化的发明专利到账经费在 5 万元以上的可等同于 1 篇 SCI 期刊论文；未转化的发明专利只能认定 1 项，已转化的发明专利认定项数不受限制。

论文分区认定按 JCR 分区进行。

六、考核

包括年度考核和出站考核。考核由所在单位负责组织实施，考核结果应及时报人事处。考核结果分为优秀、合格、基本合格和不合格。

（一）年度考核

对在站博士后的德、能、勤、绩、廉等方面的综合表现情况进行综合考核，重点考核其年度工作任务完成情况。

（二）出站考核

圆满完成岗位基本工作任务的考核结果为合格，未完成的考核结果为不合格，取得的业绩达到优秀的，考核结果为优秀。

七、待遇

（一）协议工资

1. 规定期内的标准：学校发放 9000 元/月。
2. 延长期内的标准：学校发放 5000 元/月。

除学校发放的工资外，合作导师每月还要按时向博士后发放不低于 500 元的工资。

协议工资一年按 12 个月发放，从进站次月起发放，每月先发放 70%，考核合格后一次性发放剩余 30%部分。

本校教师在职进站从事科学研究工作，按在编职工享受待遇，不享受上述协议工资。

（二）其它待遇

1. 博士后进站后，在健康体检、食堂用餐、使用校内图书、信息资源等方面享受正式职工同等待遇，但不列入学校正式编制。

2. 博士后出站考核结果为优秀的，可提出留校申请，经学校研究同意的，享受学校规定的国内一类博士待遇。

3. 博士（后）延长期内取得的学术业绩，不计为其出站考核的业绩。

4. 博士后取得超出“岗位基本工作任务”规定的学术业绩，

对照学校规定的标准给予奖励，合作导师与其平分奖金。

5. 博士后可按照安徽省、学校职称评聘的相关规定参加正常的职称评聘。

6. 学校参照 10 级讲师标准为博士后缴纳社会保险和公积金。社会保险和公积金中应由个人缴纳的部分，由学校直接从其协议工资中代扣代交。

7. 学校按 800 元/月的标准发放住房补贴，发放期最多 2 年。

8. 博士后在站期间，学校根据临时用工岗位情况，可采取“合约制”方式安排其配偶工作，出站后留校任教的，按照学校有关规定进行安置。

9. 学校协助解决博士后子女入学问题。

八、其它

（一）博士后在站期间发表的论文、申请的专利、承担的科研项目本人须为第一作者，安徽理工大学须为第一署名单位。

（二）博士后在站期间取得的学术业绩（导师排名第二），可计为合作导师的工作业绩。同一业绩不重复奖励。

（三）博士后必须严格遵守党纪国法和学校的各项规章制度，积极参加所在单位组织的集体活动。

（四）合作导师应严格履行工作职责，指导的博士后出站考核结果达到合格的，按 3000 元/人·年的标准享受导师津贴，出站考核达到优秀的，按 5000 元/人·年的标准享受导师津贴。本校教师在职进站开展科学研究，其合作导师不享受导师津贴。

（五）按强制退站处理的博士后，仅享受 70% 的岗位津贴，

并承担相应的违约赔偿责任，学校立即与其终止聘用关系，取消其在学校享受的所有照顾性优惠待遇。

九、本办法由人事处负责解释，自发文之日起施行。原《安徽理工大学博士后管理工作实施细则（试行）》（校政〔2010〕50号）中相关规定与本办法不一致的，以本办法为准。